

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МАУ ДО «ЦЭВД»  
А.А.Никитин  
«20» сентября 2021 г.

**Дорожная карта реализации Целевой модели наставничества в МАУ ДО «ЦЭВД»  
согласно плану работы**

| <b>№<br/>п/п</b> | <b>Мероприятие</b>   | <b>Содержание деятельности</b>  | <b>Ответственные</b>   | <b>Сроки<br/>выполнения</b> |
|------------------|--|---|--|-----------------------------|
| 1                | Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МАУ ДО «ЦЭВД»           | Издание локальных актов, утверждение дорожной карты и программы по внедрению Целевой модели наставничества, внесение изменений в Положение о наставничестве | Директор МАУ ДО «ЦЭВД»,<br>руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества,<br>куратор наставничества | 01.01.–<br>01.02.2022       |
| 2                | Информирование педагогического сообщества о реализации программы Целевой модели наставничества | Проведение педагогического совета по теме « <i>Наставничество</i> »   | Директор МАУ ДО «ЦЭВД»,<br>зав.методическим отделом, куратор наставничества  | 24.01.2022                  |
| 4                | Мониторинговые исследования (входной мониторинг)   | Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди, педагогов,   | Директор МАУ ДО «ЦЭВД»,<br>зам. директора по УВР,  | Май 2022<br>Сентябрь 2022   |

|   |   |  |  |                     |
|---|---|--|--|---------------------|
|   | <p>(промежуточный мониторинг)</p> <p>(итоговый мониторинг готовности к самостоятельной педагогической деятельности)</p> | <p>желающих принять участие в реализации программы наставничества.</p> <p>Сбор информации о запросах наставляемых педагогов.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди педагогов и молодых специалистов на предмет эффективности сложившихся пар.</p> <p>Проведение анкетирования и опросов, индивидуальных встреч и собеседований среди наставников и наставляемых педагогов на предмет эффективности проведенной работы, личной удовлетворенности по окончании периода наставничества</p> | <p>руководитель проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор, наставничества, педагог-психолог</p> |                     |
| 5 | <p>Формирование базы данных наставляемых (молодых специалистов, молодых педагогов, вновь прибывших педагогов)</p>       | <p>Анализ сведений, полученных в ходе мониторинговых исследований. Структурирование базы данных.</p> <p>Корректировка базы данных.</p>   | <p>Педагог-психолог, куратор наставничества</p>  | <p>Февраль 2022</p> |
| 6 | <p>Формирование базы данных наставников</p>   | <p>Закрепление наставнических пар в рамках формы наставничества «учитель-студент»</p> <p>Закрепление наставнических пар в</p>  | <p>Директор МАУ ДО «ЦЭВД», зам. директора по УВР, руководитель</p>   | <p>Февраль 2022</p> |

|   |   |  |  |                        |
|---|---|--|--|------------------------|
|   |   | рамках формы наставничества<br>«учитель-учитель  | проектной группы по<br>внедрению Целевой<br>модели<br>наставничества,<br>куратор<br>наставничества |                        |
| 7 | Организация обучения наставников в различных формах, участие в конкурсных мероприятиях наставников и наставляемых | Своевременное информирование о проведении соответствующих мероприятий, поиск экспертов, обучающих организаций и площадок, мотивирование на участие в конкурсах для повышения педагогического мастерства.                             | Администрация Центра, зам. директора по УВР, куратор наставничества, Педагог-психолог,             | март – декабрь 2022    |
| 8 | Мотивация и поощрение наставников и наставляемых  | Формы работы продумывает образовательное учреждение:<br>На пример (работа на доверии).<br>- отгулы;<br>- поощрения;<br>- стимулирующие выплаты;<br>- обобщение опыта работы и внесение его в Кейс передового опыта города Хабаровска | зам. директора по УВР, куратор наставничества, наставники и наставляемые                           | Февраль – декабрь 2022 |
| 9 | Подведение итогов   | Сбор отчетов наставляемых, наставников, оформление итогов совместной работы;<br>Размещение на сайте МАУ «ЦРО»  | Директор МАУ ДО «ЦЭВД», зам. директора по УВР, руководитель  | Декабрь 2022           |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>передового опыта работы наставнической пары;</p> <p>Транслирование результатов целевой модели наставничества в педагогическом сообществе, широкой общественности посредством электронных ресурсов, СМИ;</p> <p>Поощрение лучших образовательных организаций по работе с молодыми специалистами.</p> | <p>проектной группы по внедрению Целевой модели наставничества, куратор наставничества, системный администратор,</p> |  |
|--|--|--|--|--|